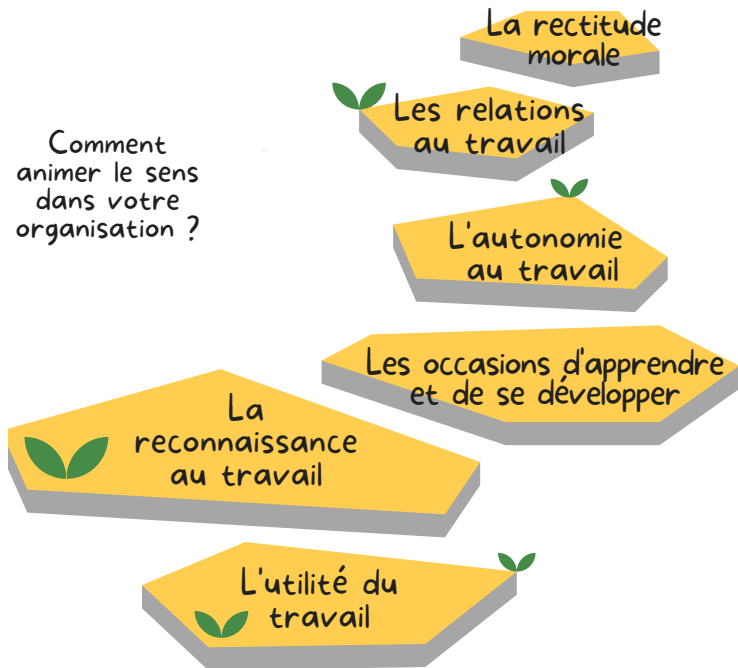


**6 LEVIERS POUR
CO-CONSTRUIRE
LE SENS AU TRAVAIL**



LA QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL EST UN CHEMINEMENT!

Comment
animer le sens
dans votre
organisation ?



**QUELS SERONT VOS LEVIERS
PRIORITAIRES ?**



LA QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, UNE PERCEPTION DIFFÉRENCIÉE !

Le sens au travail est un sujet
essentiellement* ...

collectif 49 %

individuel 30 %

organisationnel 21 %

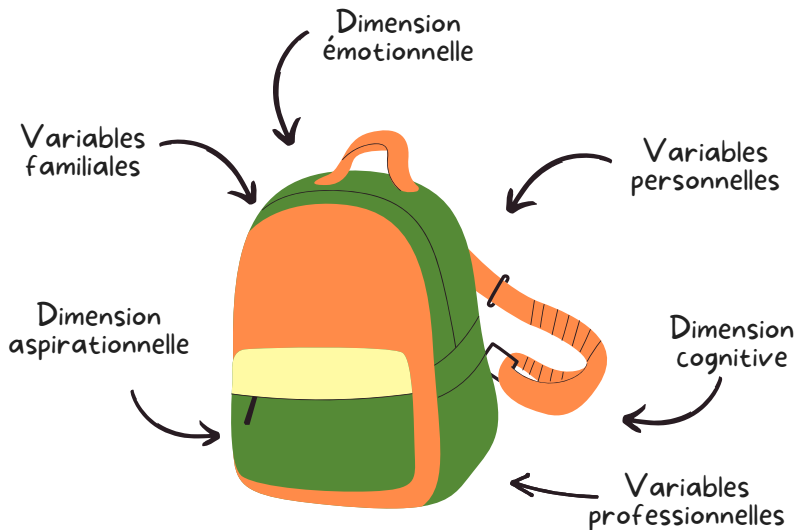
Et 87 % des collaborateurs accordent de
l'importance au sens au travail

*Etude Deloitte

**QUELS SERONT VOS LEVIERS
PRIORITAIRES ?**



LA QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, UN "CALIBRAGE" INDIVIDUEL !



**QUELLES SERONT VOS ACTIONS
PRIORITAIRES ?**



QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, RENFORCER LA PERCEPTION D'UTILITÉ

L'utilité du travail



"Faire un travail qui n'a pas d'utilité sociale ni d'intérêt humain contribue à le rendre absurde."*

*Estelle Morin Cairn info Les cadres faces au sens au travail

**QUELS SERONT VOS LEVIERS
PRIORITAIRES ?**



QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, LA RECONNAISSANCE COMME BASE !



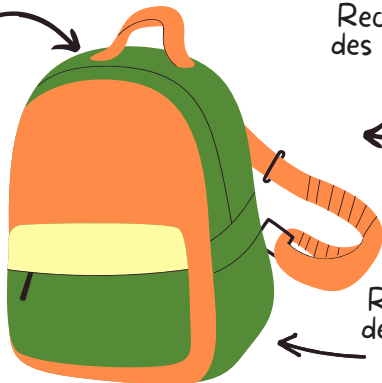
Résultats,
efforts,
contribution,
progression

Reconnaissance
par les pairs

Reconnaissance
des compétences
métier

Reconnaissance
managériale

Reconnaissance
des compétences
relationnelles



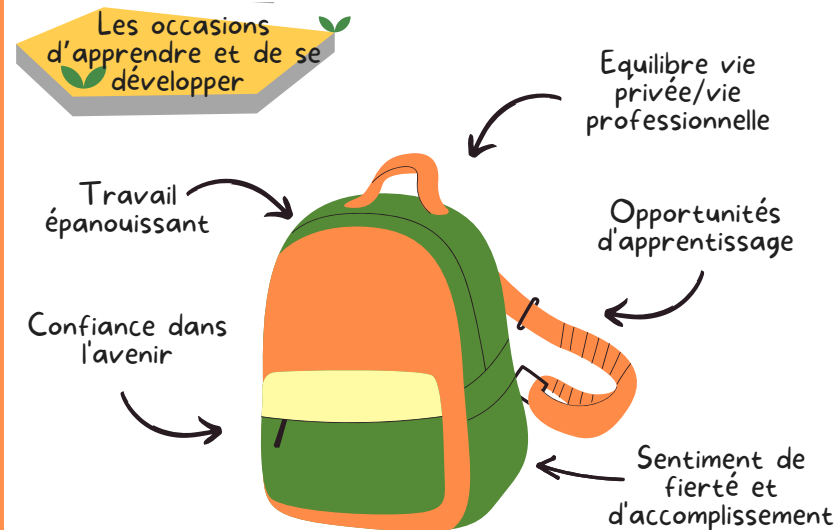
Les managers sous-estiment de 25% les attentes en
matière de reconnaissance* !

*Essai de modélisation de la reconnaissance au travail | Cairn.info

**QUELLES SERONT VOS ACTIONS
PRIORITAIRES ?**



QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, NOURRIR LES BESOINS PERSONNELS



62% des salariés estiment que la crise sanitaire les a rendus plus exigeants vis-à-vis de l'équilibre vie pro/vie perso*

*Enquête Adecco mars 2022

QUELLES SERONT VOS ACTIONS PRIORITAIRES ?



QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, GÉNÉRER DU LIEN



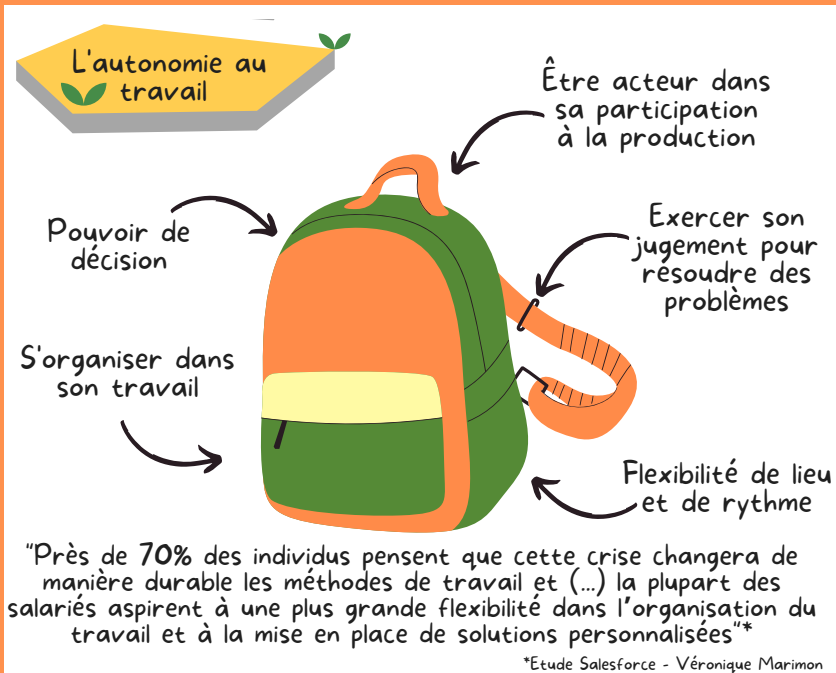
60% des salariés ont pour priorité post-crise de vivre des moments mémorables avec leurs collègues.*

* Jll.fr-5-nouvelles-attentes-des-salaries-

**QUELLES SERONT VOS ACTIONS
PRIORITAIRES ?**



QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, MANAGER LA CONFIANCE



**QUELLES SERONT VOS ACTIONS
PRIORITAIRES ?**



QUÊTE DE SENS AU TRAVAIL, LA COHERENCE DE L'EXEMPLARITÉ



Un travail qui se fait dans un milieu qui valorise la justice et l'équité

La considération pour la dignité humaine

L'environnement est sain et sécuritaire

Cohérence entre les valeurs affichées et vécues

Intégrité et exemplarité



Impact de l'équité managériale :

<https://www.linkedin.com/pulse/empathie-et-%C3%A9quit%C3%A9-deux-facteurs-sous-estim%C3%A9s-de-la-au-martin/>

**QUELLES SERONT VOS ACTIONS
PRIORITAIRES ?**



QUELLES SERONT VOS ACTIONS PRIORITAIRES ?



Sensibiliser les collaborateurs par un webinar ? des ateliers ?



Accompagner individuellement ou collectivement des managers ?



Retravailler la raison d'être de votre organisation ?



Mesurer les actions déjà réalisées et leur perception par les collaborateurs ?

Réservez dès maintenant votre entretien découverte offert :

[HTTPS://CALENDLY.COM/VMARTIN-CONNECTISRH/45MIN](https://calendly.com/vmartin-connectisrh/45min)

